

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1124 del 09/09/2019 RAVENNA

Proposta: DLV/2019/1165 del 09/09/2019

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE ART. 5, COMMA 3, LEGGE 68/99.
AUTORIZZAZIONE ALL'AZIENDA SAINT GOBAIN PPC ITALIA SPA - SEDE
OPERATIVA IN RAVENNA, CF/P.IVA 08312170155

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la **Legge 12 marzo 1999 n. 68** *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”* e in particolare l'art. 5 co. 3 che disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- il **Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357** recante *“Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68”* che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connaturata al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. Inoltre la disposizione prevede che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150** *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* e ss.mm.;
- il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, *“Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;
- la **L.R. 1° agosto 2005, n. 17**, *“Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”*, e ss.mm.ii.;
- la **L.R. 30 luglio 2015, n. 13**, *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”*, ed, in particolare, gli articoli 52, 53 e 54 *“Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”* che definiscono i compiti dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in materia di gestione e qualificazione dei servizi per il lavoro erogati a cittadini e imprese, ivi compresi l'attuazione di servizi integrati rivolti alle persone con disabilità, da realizzarsi ai sensi della citata L. 68/1999 e dei successivi Decreti legislativi che l'hanno modificata e integrata;
- le **delibere di Giunta Regionale n. 1872/2000, n. 901/2004, n. 1839/2013 e n. 869/2016** che disciplinano i criteri e le modalità relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della legge n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;
- le **determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:**
 - **2 dicembre 2016, n. 136**, *“Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99”*;
 - **12 marzo 2019, n. 269**, *“Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99.”*

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L. 68/99 ed in particolare le competenze in merito all'istituto di autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5 c. 3 della L. 68/99;

Considerato che in data 14/08/2019 è pervenuta la richiesta, presentata dall'azienda SAINT GOBAIN PPC ITALIA SPA avente sede legale in Via Romagnoli 6 - 20146 Milano, e sede operativa in provincia di Ravenna, CF/P.IVA 08312170155, intesa ad ottenere l'autorizzazione all'esonero parziale per il periodo dal 14/08/2019 sino al 31/12/2021 nella misura del 60% dell'obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall'articolo 3 della citata Legge n. 68/99;

Tenuto conto che la Società svolge l'attività di fabbricazione di prodotti in gesso e che le motivazioni espresse nell'istanza della stessa azienda, conservata agli atti, sono riconducibili alla faticosità della prestazione lavorativa, alla pericolosità connaturata al tipo di attività e alle particolari modalità di svolgimento dell'attività lavorativa presenti in tutta l'azienda in quanto la prestazione lavorativa si svolge con turni produttivi a ciclo continuo dal lunedì alla domenica. Tutto il personale produttivo, logistico o manutentivo utilizza carrelli elevatori o altre attrezzature all'interno del perimetro aziendale, movimentando quasi esclusivamente materiali e prodotti ingombranti stoccandoli o prelevandoli anche da altezze sostenute. In tutte le attività vengono effettuate movimentazioni manuali di carico e nel caso di addetti produttivi è richiesta l'interazione uomo/macchina in caso di interventi specifici e repentini sulle linee produttive. Il personale direttivo e tecnico effettua molteplici spostamenti presso altre sedi del gruppo sul territorio nazionale, la mobilità è un requisito fondamentale. Una piccola parte del personale svolge attività di tipo amministrativo, in questo ambito sono già stati inseriti lavoratori disabili e non c'è più possibilità di inserimento. E' necessario l'utilizzo dell'auto propria per raggiungere la sede produttiva che dista alcuni chilometri dal centro abitato e c'è scarsità di mezzi pubblici.

Ritenuto pertanto che sussistano le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo dell'azienda sopra indicata sia caratterizzato dall'assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto;

Ritenuto, in accoglimento dell'istanza presentata dall'azienda indicata in oggetto, di concedere l'autorizzazione all'esonero parziale degli obblighi di assunzione, nella misura e per il periodo richiesto;

Ricordato che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è Andrea Panzavolta, Dirigente Responsabile del Servizio Operazioni Area Est e della provincia di Parma dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;

Richiamati:

- il **"Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";**
- il **D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali"** e ss.mm.ii.;
- il **D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";**
- la **L. 6 novembre 2012, n. 190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";**
- il **D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"** e ss.mm.ii.;
- le **determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro**
 - **31 gennaio 2018, n. 100, "Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";**
 - **8 febbraio 2018, n. 129, "Approvazione della "mappatura aree a rischio corruzione - processi e misure anno 2018" ad integrazione della determinazione**

n. 100 del 31/1/2018 "Approvazione del piano triennale per la prevenzione della corruzione. anni 2018-2020 e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza" dell'Agenda Regionale per il Lavoro";

- **31 gennaio 2019, n. 99**, *"Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione – 2019/2021 per l'Agenda Regionale per il Lavoro";*
- **le determinazioni del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro**
 - **13 dicembre 2017, n. 1306**, *"Delega di compiti e funzioni in materia di trattamento dei dati personali ai Dirigenti responsabili di Servizio e ai Dirigenti responsabili di Ambito Territoriale della Agenda Regionale per il Lavoro";*
 - **15 dicembre 2017, n. 1320**, *"Individuazione degli incaricati del trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Agenda Regionale per il Lavoro – Direzione Generale, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 (2018)";*
 - **9 novembre 2018, n. 1141**, *"Recepimento da parte dell'Agenda Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenda Regionale per il Lavoro".*

Richiamate infine:

- **la deliberazione della Giunta Regionale 29 ottobre 2015, n. 1620**, *"Approvazione Statuto dell'Agenda Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015";*
- **la deliberazione della Giunta Regionale 29 gennaio 2016, n. 79**, *"Nomina del Direttore per l'Agenda per il lavoro";*
- **le determinazioni del Direttore dell'Agenda Regionale per il Lavoro:**
 - **26 ottobre 2016, n. 79**, *che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenda stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927, e ss.mm.ii.;*
 - **10 aprile 2017, n. 284**, *"Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenda per il lavoro dell'Emilia-Romagna";*
 - **29 maggio 2018, n. 550**, *"Trasferimento nell'organico dell'Agenda Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell'art.1 co.793 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205";*
 - **1° giugno 2018, n. 565**, *"Dirigenti delle Province e della Città Metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenda Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna ai sensi dell'art.1 c.793 della L. n. 205/2017 a decorrere dall'1/06/2018.Conferma incarichi dirigenziali fino al 31/12/2018";*
 - **21 giugno 2018, n. 664**, *"Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenda Regionale per il Lavoro";*
 - **8 ottobre 2018, n. 1029**, *"Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenda Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna";*
 - **7 dicembre 2018, n. 1277**, *"Dirigenti delle Province e della Città Metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenda Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 1205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019".*

Attestato che nei confronti del sottoscritto non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. **di autorizzare** l'azienda SAINT GOBAIN PPC ITALIA SPA, CF/P.IVA 08312170155 all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla L. 68/99 nella misura del 60 %, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate;
2. di stabilire che l'esonero decorre dal 14/08/2019 sino al 31/12/2021 e che la percentuale autorizzata al 40% sarà rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50%;
3. **di dare altresì atto** che, secondo quanto stabilito dalle già citate deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839/2013 n. 869 del 16/05/2016, l'azienda SAINT GOBAIN PPC ITALIA SPA, CF/P.IVA 08312170155 dovrà versare al Fondo Regionale disabili il contributo esonerativo giornaliero di € 30,64 per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell'anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di certificato di ottemperanza, prevista dall'art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;
4. **di dare comunicazione**, ai sensi dell'art. 5 co. 3 della L. 68/99 nonché al D.M. 357/2000, relativa al rilascio delle autorizzazione all'Ufficio per il Collocamento mirato nel quale l'azienda ha sede legale;
5. **di dare atto, infine**, che:
 - il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
 - il Responsabile del procedimento nonché anche Titolare, ai sensi della determinazione direttoriale 13 dicembre 2017, n. 1306, contenente delega ai Dirigenti Responsabili di Servizio ed ai Dirigenti Responsabili di ambito territoriale della Agenzia Regionale per il Lavoro da parte del Titolare del trattamento dati Direttore dell'Agenzia dei compiti e delle funzioni in materia di trattamento dei dati personali di cui alle lettere a), b), d), e), h), j) e n) della Sezione 3 – paragrafo 3.1 – Appendice 5 ed elencate al paragrafo 3.3 quali "Compiti delegabili ad altri dirigenti" - della Deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2008 e ss.mm., del trattamento dei dati personali forniti dagli interessati è Andrea Panzavolta, Dirigente Responsabile del Servizio Operazioni Area Est e della provincia di Parma dell'Agenzia Regionale per il Lavoro,;
 - il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è Alessandro Zucchini, i cui dati di contatto sono: indirizzo di posta elettronica ordinaria dop@regione.emilia-romagna.it e indirizzo pec dop@postacert.regione.emilia-romagna.it;

Avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Andrea Panzavolta
firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del Dlgs.39/93 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".